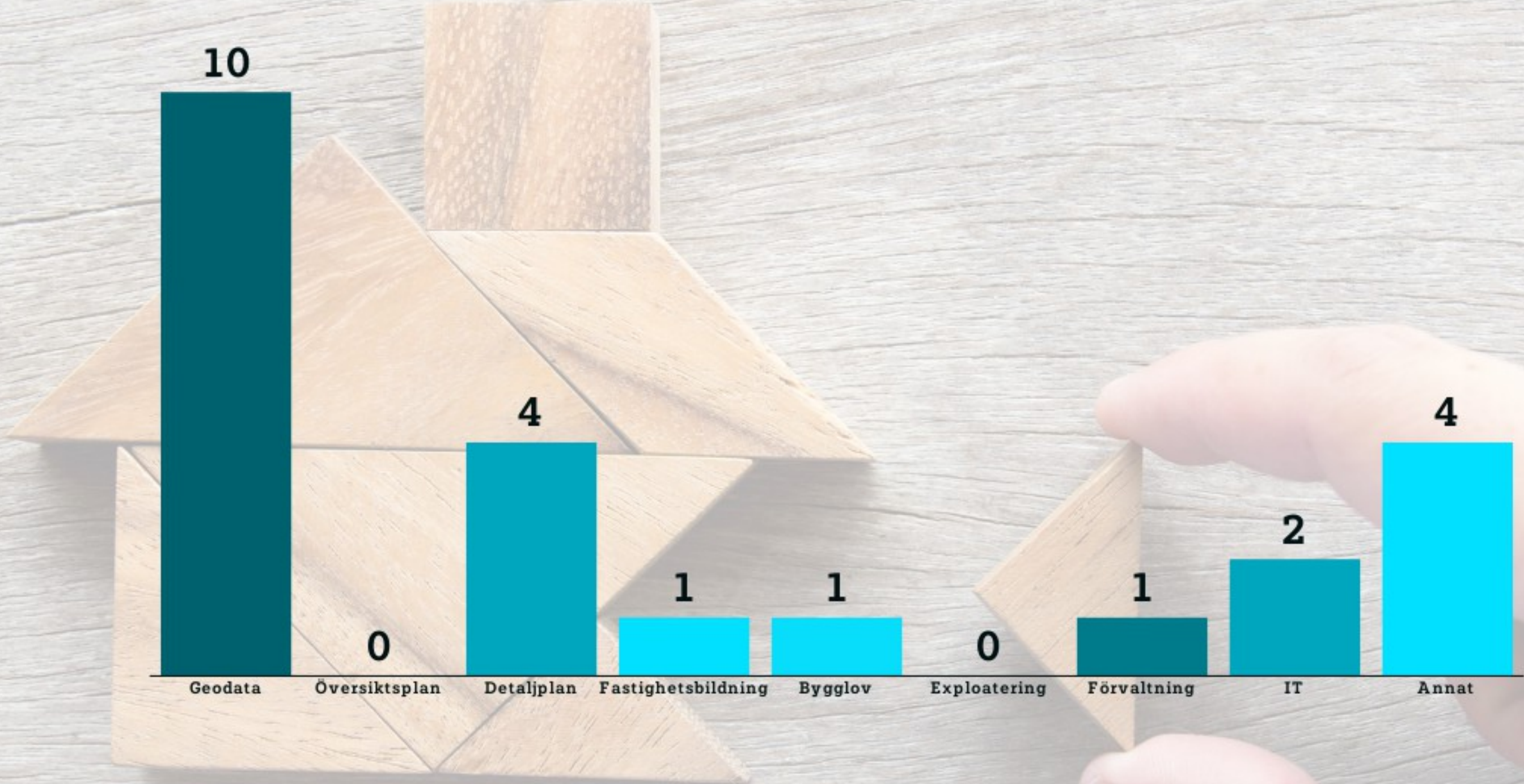
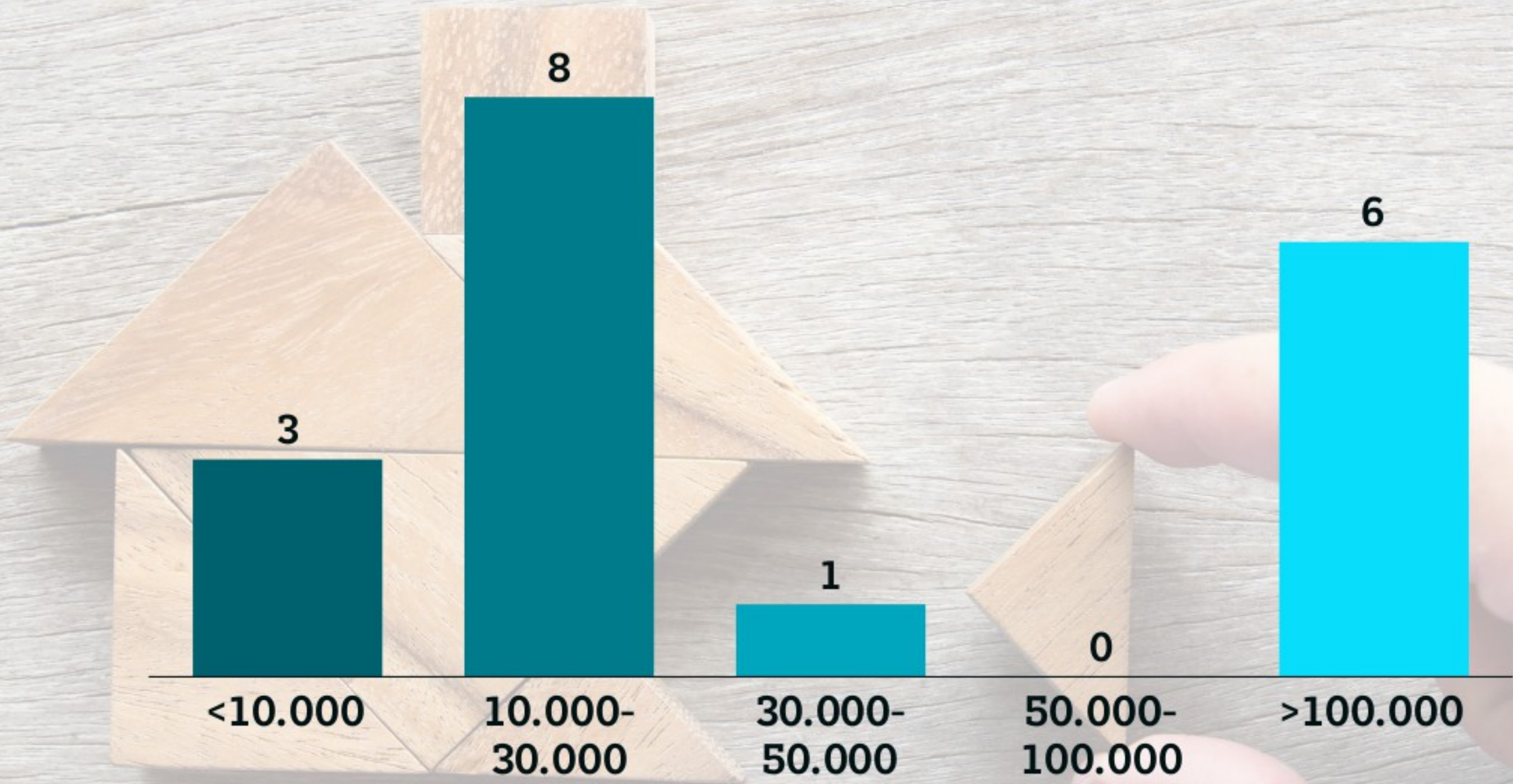


# Var känner du dig mest hemma?



# Hur många invånare har din kommun?



# Vilka är dina förväntningar på dagen?

**Inspiration**

**Inspiration och möjligheter**

**Inspiration och nya kunskaper**

**Nya idéer.**

**Fortsatt digitalisering!**

**Inspiration.**

**Bli inspirerad**

**Inspiration**

**Få en bild av var kommunerna står och vilka utmaningar de känner**

# Vilka är dina förväntningar på dagen?

Förutsättningar för att lyckas

jobb enklare i framtiden

Få mer tips och idéer hur vi kan få med hela kommunen i digitaliseringen.

Att komma igång på riktigt

Höra om andras erfarenheter.

Lära mig mer om hur samhällsbyggnadsprocessen kan komma att se ut i framtiden

Få goda exempel på den digitala samhällsbyggnadsprocessen

Att få med sig inspiration

Ny kunskap

# Vilka är dina förväntningar på dagen?

**Kunskap om lantmäteriets plan för digitalt först. Inspiration och nya kontakter.**

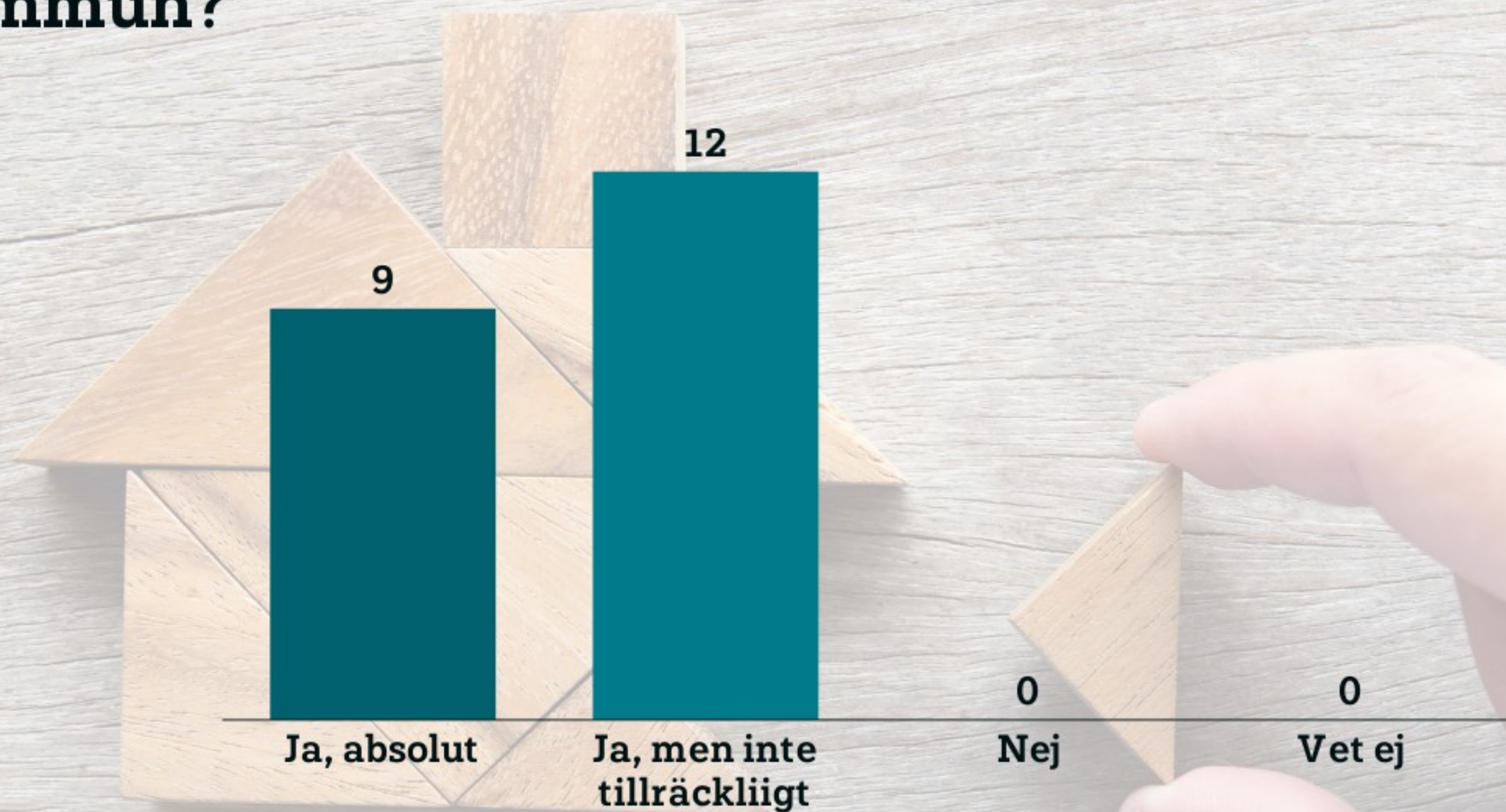
**Höra vad kommunerna ser för möjligheter och utmaningar**

**Få höra om andras arbeten med digitalisering**

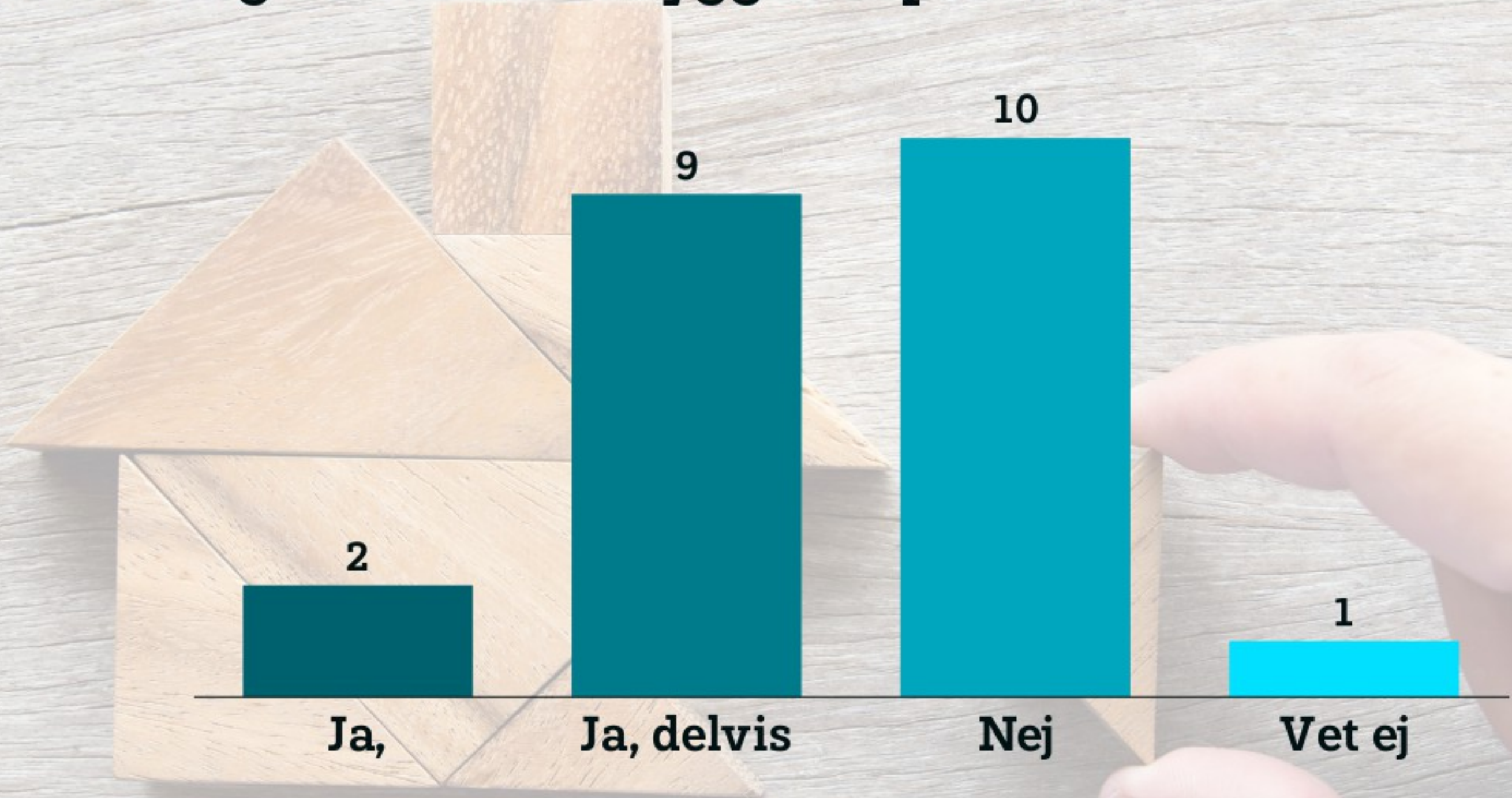
**Få bredden på olika förutsättningar och utmaningar**

**Ökad förståelse för vad vi behöver göra för att digitalisera samhällsbyggnadsprocessen. Gärna konkreta exempel på hur, vi behöver komma igång. Dags gör mindre ord och mer handling.**

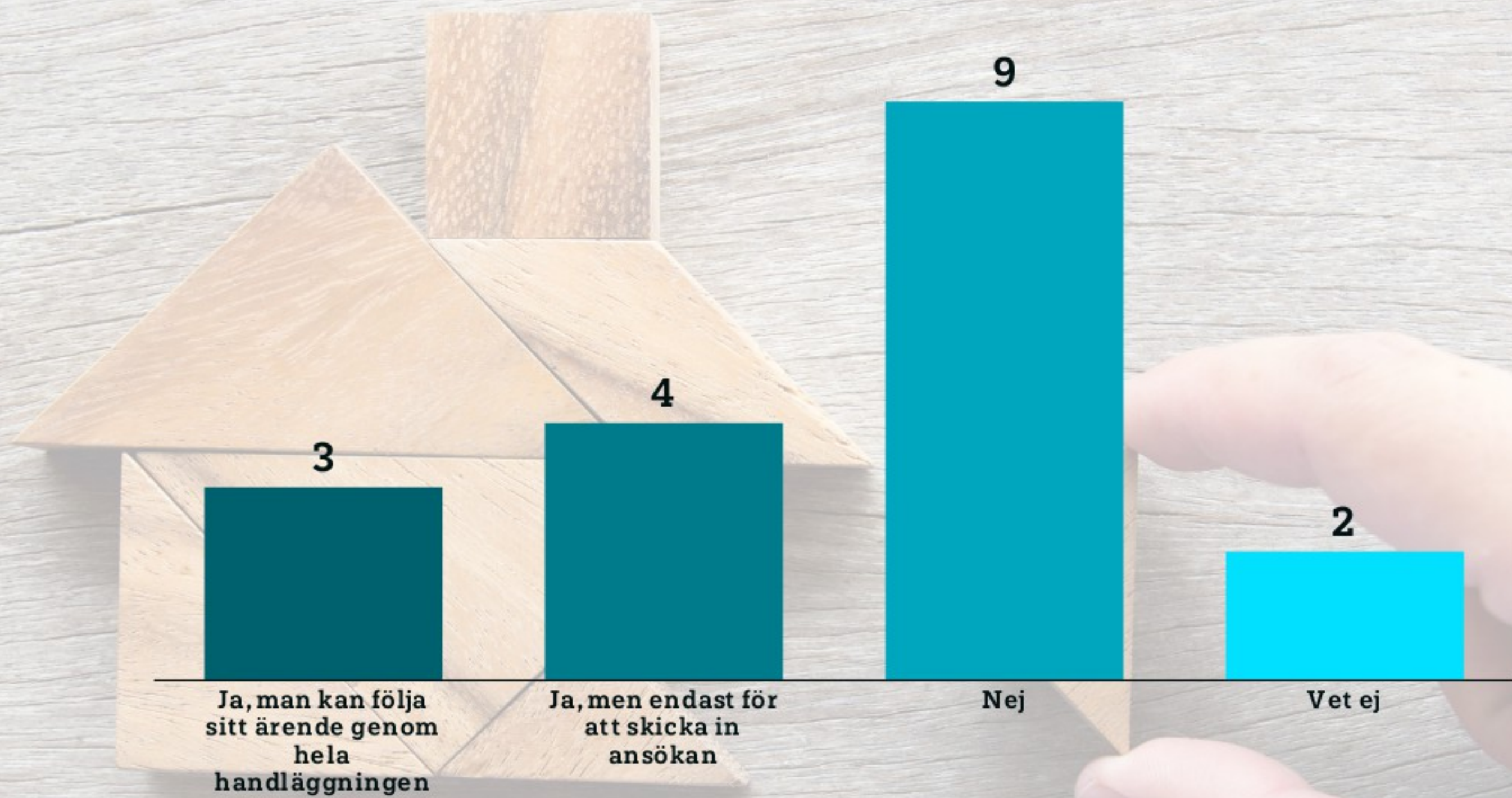
# Är digitaliseringen en aktuell fråga i din kommun?



# Har din organisation en plan eller strategi som omfattar digitalisering av samhällsbyggnadsprocessen?

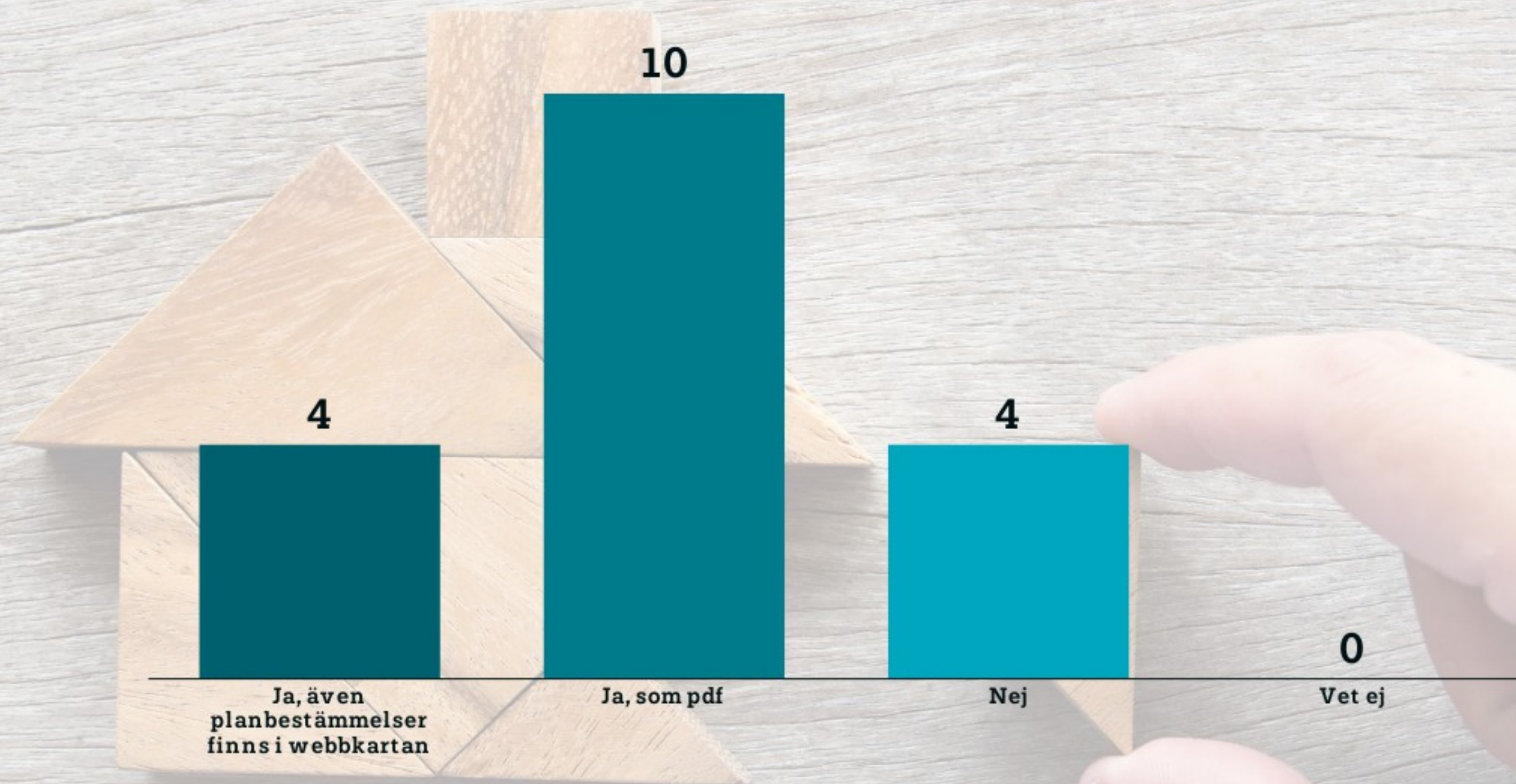


# Har ni en e-tjänst för bygglovsansökan?





# Har ni publicerat era detaljplaner på hemsidan?



# Vilket ansvar har du för digitaliseringen i din organisation?

**Tjätmoster**

**Stort ansvar för att det ska gå framåt.**

**Stödja**

**Pådrivare**

**På strategisk och taktisk nivå.**

**Som chef har jag ett stort ansvar**

**Kompetenssatsning**

**Ansvar för utveckling och uppföljning**

**Föreslå, leda, initiera, omvärldsbevaka...**

# Vilket ansvar har du för digitaliseringen i din organisation?

**Driva på och lyfta frågorna**

**Ögonöppnare för mina chefer**

**Pådrivare**

**Utbildning, informerar och digitaliserar.**

**Ingår i förbättringsteam som jobbar med digitaliseringsrelaterat ämnen.**

**Samordna driva på för förvaltningen. Ansvar för att sprida användningen av geodata i kommunen.**

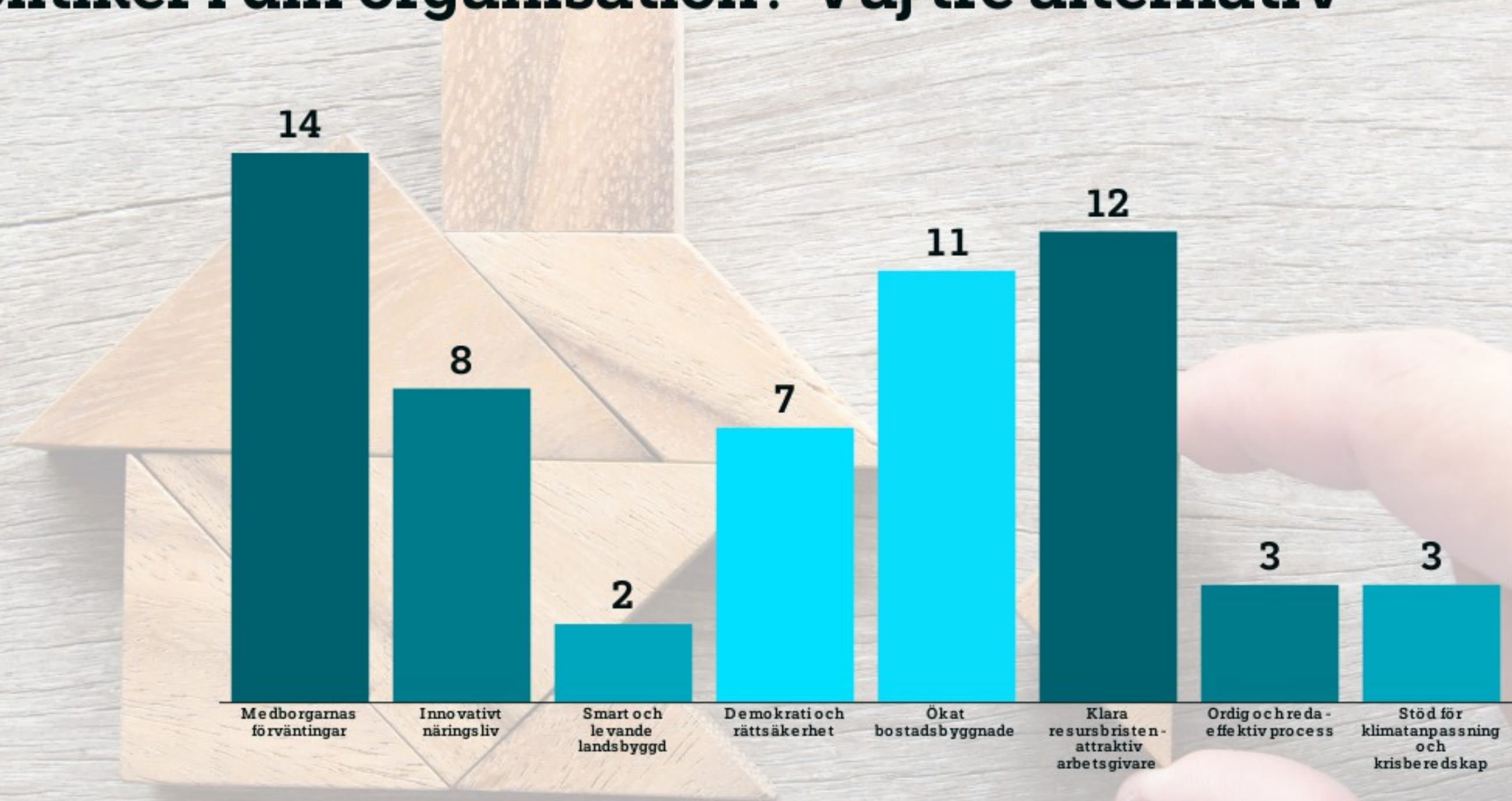
**Motiverandel**

**Inget uttalat ansvar men aktuell fråga i arbetsgruppen som vi alla arbetar med.**

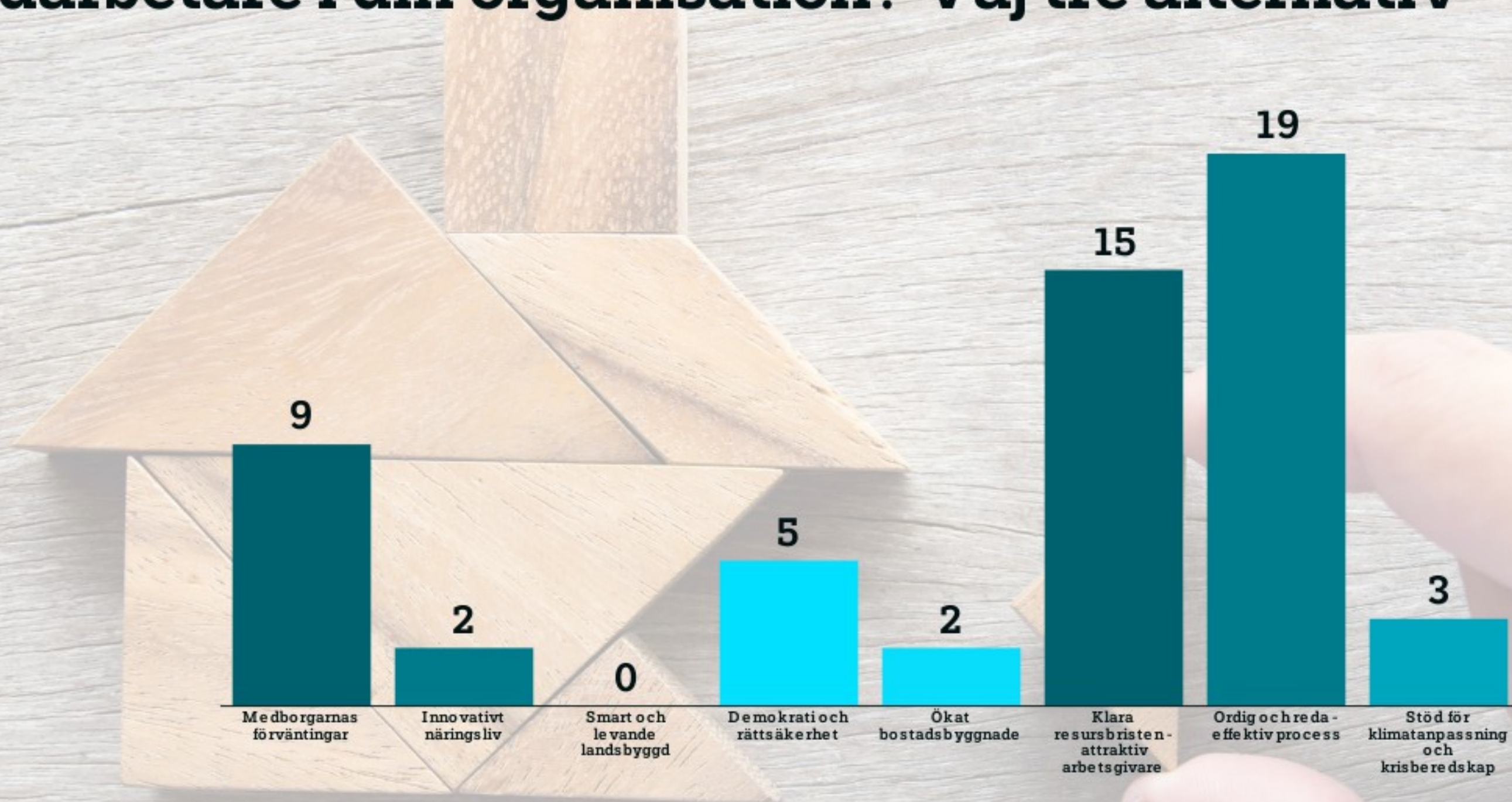
Vad tänker du om målbilden ? Beskriv med ett ord.



# Vilka nyttor fungerar bäst för att motivera ledning /politiker i din organisation? Väj tre alternativ



# Vilka nyttor fungerar bäst för att motivera medarbetare i din organisation? Väj tre alternativ



# Vad hittade du för gott exempel?

Samverkansgrupp mellan avdelningar/ansvarsområden

"Tokfredag" i Västerås

Utmärkta digitala kartor i Hallstahammars kommun!



Arbetsgrupper som pratar om frågorna och lyfter idéer.

Kommunkartan i Hallstahammar ska visst vara bra

En databas att spara data i. Sprida data med wms m.m.

Grupp som diskuterar digitala frågor i kommunen.

Verksamhetsövergripande arbetsgrupp för att formulera en GIS-strategi.

Andra som har kommit längre i processen, inspirerande!

# Vad hittade du för gott exempel?

**En samverkansgrupp för frågor om samhällsbyggnadsprocessen**

Lokalvården hos oss använder fastighetsverksamhetens ritningar och förbättrar dem genom att skapa ytor för att kunna planera sin verksamhet baserat på ytornas omfattning och dessutom kostnadssätta sitt arbete

**Boverkets Web utbildningar.**





# Vad blir det första steget kopplat till digitaliseringen du tar när du kommer tillbaka till kontoret?

**Prata med cheferna**

**Möte med chefen om ev handlingsplan hur går vi vidare. Steg 1...osv**

**Prata med utvecklingsstrateg och IT-strateg och bli marknadsföra Digibarometern**

**Att vi bör starta upp en process för att inventera nuläget kring digitaliseringen i hela kommunen.**

**Diskutera med ledningen**

**Förankra i ledningsgruppen**

**Information till ledningsgrupp**

**Jag ska fråga min chef om vi har en samverkansgrupp inom organisationen som diskuterar de digitala frågorna**

**Prata med närmaste chef om framtida möjligheter om starta en intern samverkansgrupp**

# Vad blir det första steget kopplat till digitaliseringen du tar när du kommer tillbaka till kontoret?

**Ta upp frågan med kommundirektören och hör hur han tänker i frågan**

**Annalysera verksamheten och hitta kunskapsbrister. Utbilda informera.**

**Få med alla parter!**

**Identifiera de delar av planprocessen som vi med små medel kan digitalisera. Ett steg i att digitalisera hela planprocessen.**

**Fortsätter arbetet med att ta fram digital handlingsplan för samhällsbyggnadsprocessen tillsammans med de 3 övriga ingående förvaltningarna. Nu med nya idéer och input.**

**Bara gjort! Förankra och genomföra enkla förändringar som vi kan göra direkt.**

**Informera chef/ledningen om vikten av digitalisering. Skicka dem på kommande träffar!**

**Smälta en kanondag!**

**Driva vidare digitalt planprojekt.**

# Vad har du för önskemål för fortsatt kompetenssatsning?

Fortsatt handledning till kommunerna hur de kan digitalisera sin verksamhet. T.ex. genom en handbok, filmer m.m

Lantmäteriet behöver ett eget "PBL kunskapsbanken". Förståelsen för lantmäterifrågor är i regel för låg. Fler filmer och webbutbildningar.

Flera nivåer - som t ex grundläggande "synas och höras" så politiker och högre tjänstemän märker av att något håller på att hända...se att "alla" håller på.

Visa på goda exempel som är kostnads- och nyttoanalyserade. Visa på vad som händer om man inte gör något. Föra fram detta i rätt forum.

**Informera politiker/kso:er och kommunledningar på länsgemensamma träffar eller liknande**

**Utbilda politiker och ledning. En GIS strategi för alla.**

Att Lantmäteriet tar fram utbildningsmaterial och ger stöd för kompetensutveckling till kommuner med tre mottagargrupper; medarbetare, ledning, politik. "Kommunikationsplan!"