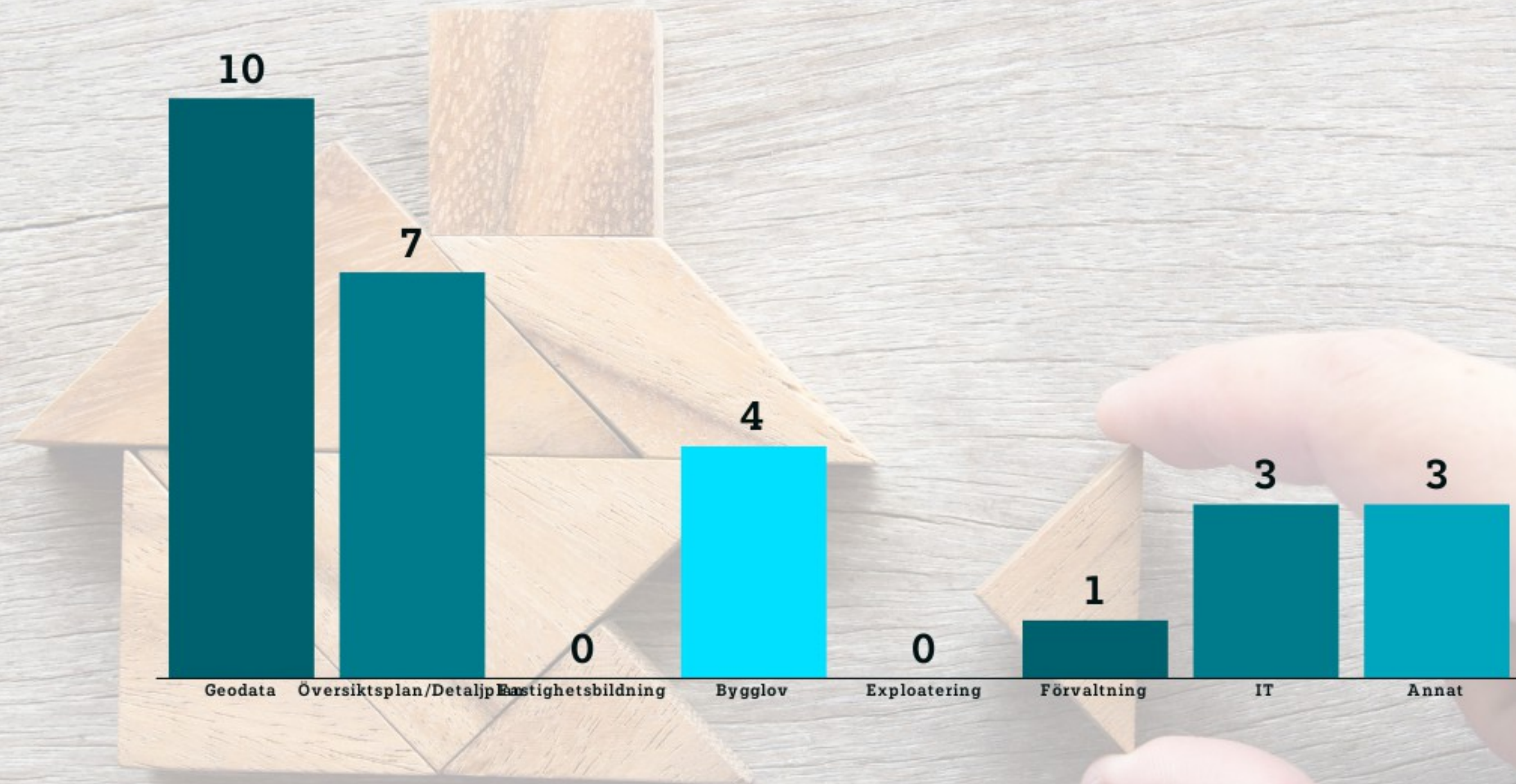
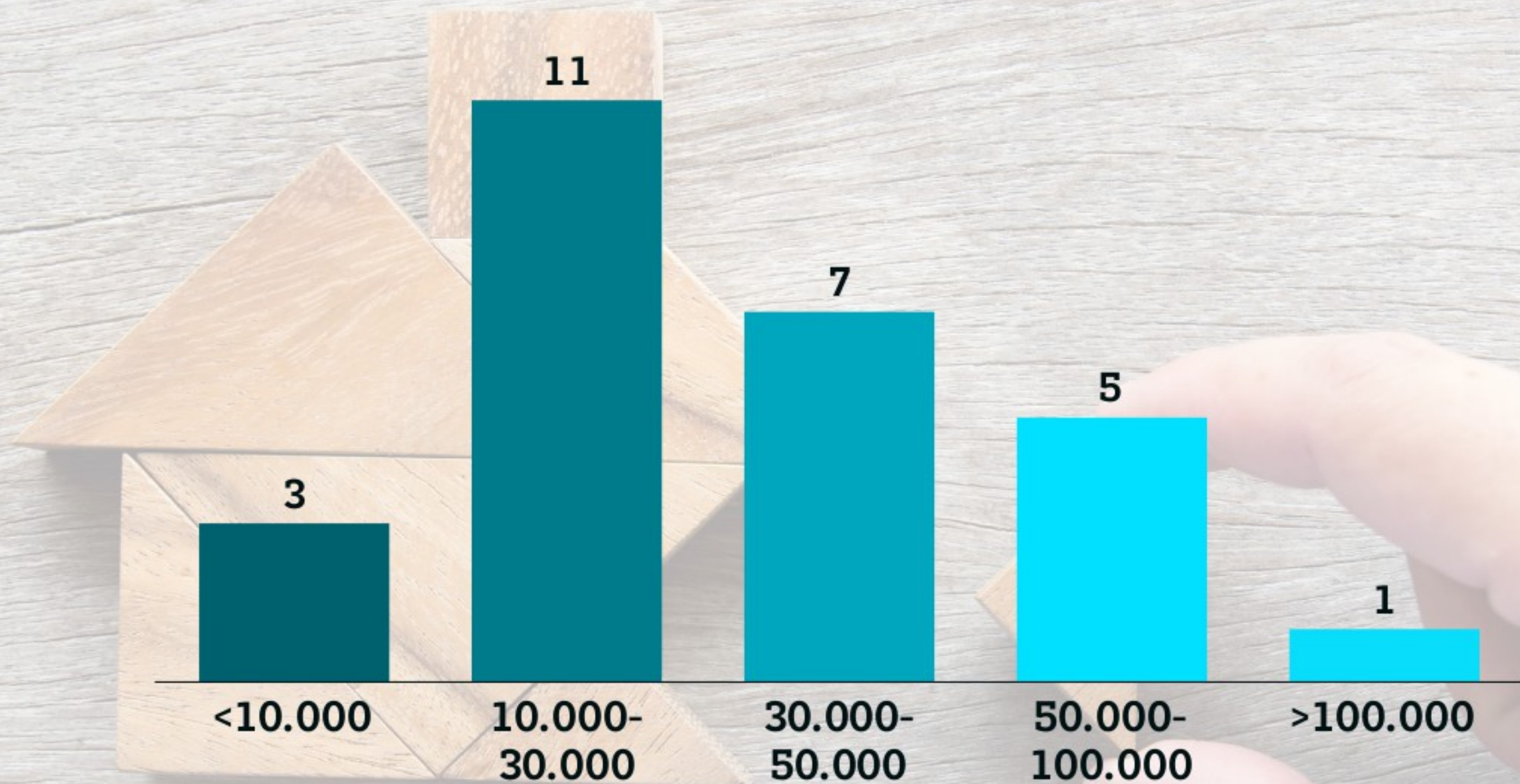


# Var känner du dig mest hemma?



# Hur många invånare har din kommun?



# Vilka är dina förväntningar på dagen?

**Inspiration och goda ideer**

**Möjligheter**

**Inspiration**

**Inspiration, nätverkande**

**Inspiration**

**Få inspiration till digital  
utveckling på jobbet**

**Verktyg och idéer för  
utveckling.**

**Bli inspirerad**

**Nya idéer**

# Vilka är dina förväntningar på dagen?

Lära mig mer om samhällsbyggnadsprocessen och kanske hitta en bra förkortning på det ordet :)

Inspiration

Framtidsspaning, nätverkande

Inspiration

Svar på - Hur jobbar vi vidare tillsammans

Konkreta idéer om första stegen mot digital planprocess. Inspiration, kontakter!

Bli inspirerad för hur man kan jobba och utveckla vidare i kommunen.

Få mer inblick och inspiration i arbete med digital utveckling

Goda exempel

# Vilka är dina förväntningar på dagen?

**Idéer, tips o inspiration**

**Inspiration**

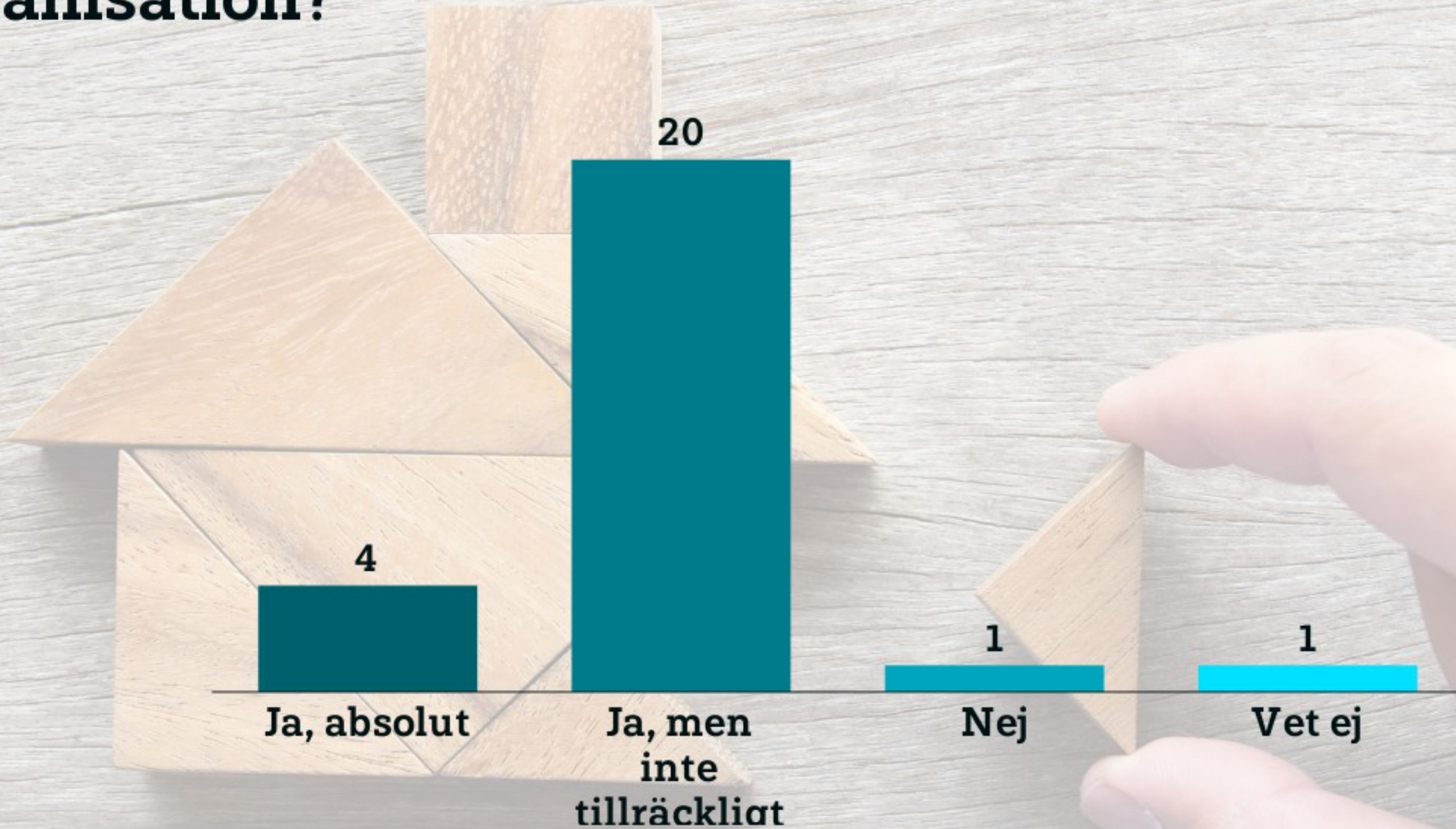
**Nya idéer**

**Vad kan vi göra för att nå våra mål?**

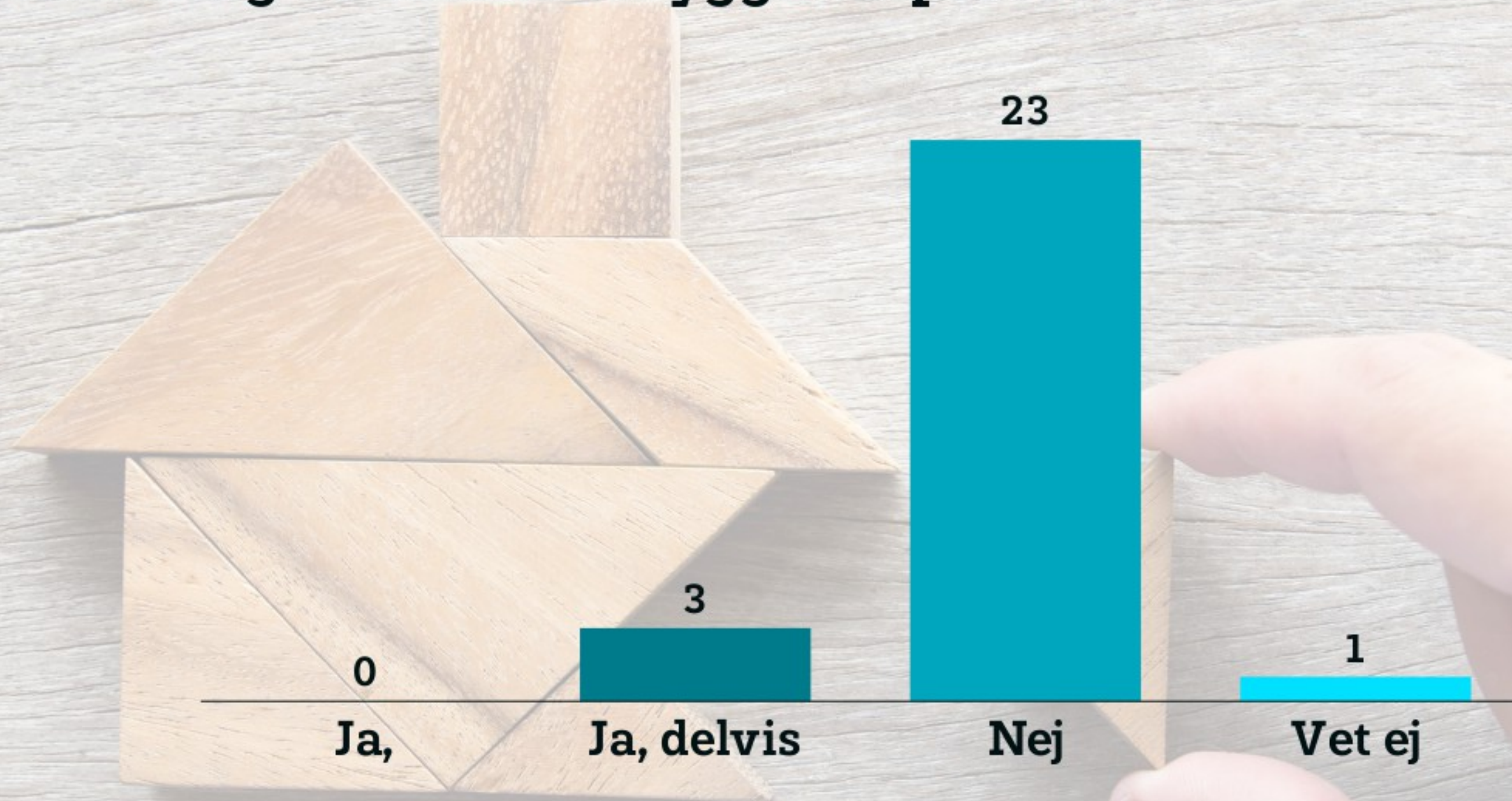
**Att få förslag på hur man kan inspirera ej digitalfrälsta chefer att inse nyttan med digitalisering**

**Hitta fokus på nyttiga digitaliseringar först hellre än allt bara för att**

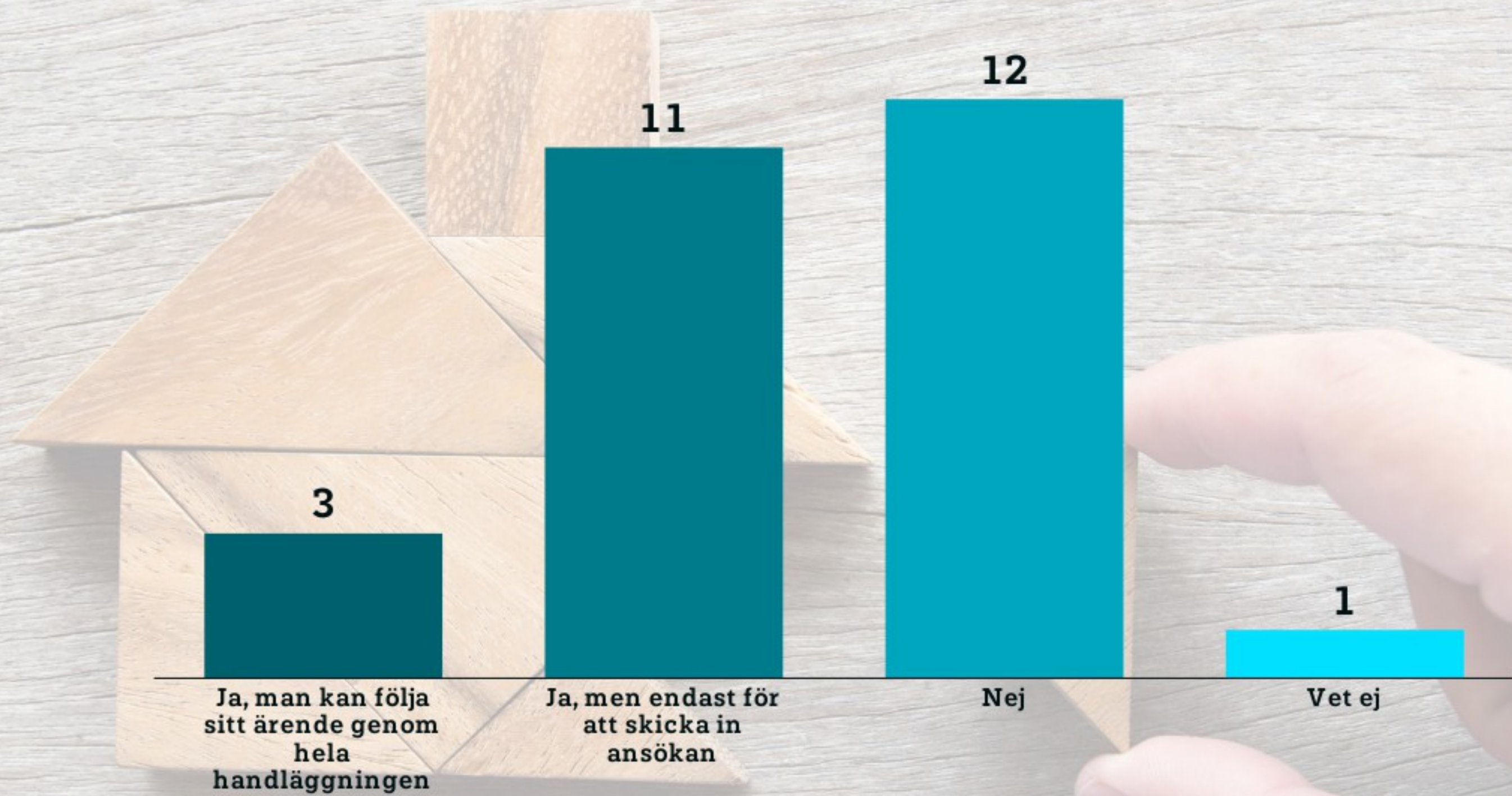
# Är digitaliseringen en aktuell fråga i din organisation?



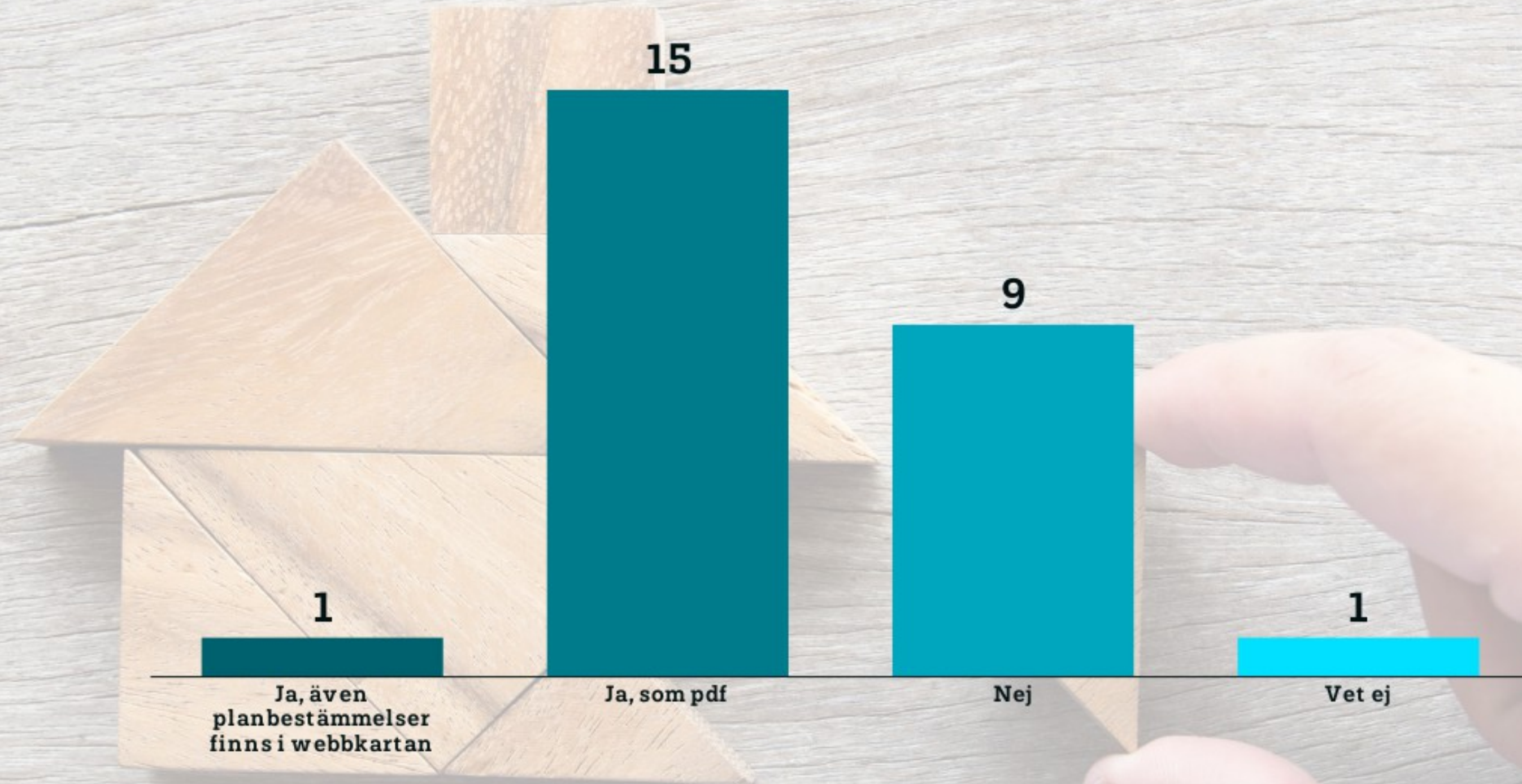
**Har din organisation en plan eller strategi som omfattar digitalisering av samhällsbyggnadsprocessen?**



# Har ni en e-tjänst för bygglovsansökan?



# Har ni publicerat era detaljplaner på hemsidan?



**Vilket ansvar har du för digitaliseringen i din organisation?**



**Vad tänker du om målbilden ? Beskriv med ett ord.**



# Vad har du för önskemål för fortsatt kompetenssatsning?

Utbildning för politiker o HÖGRE tjänstemän absolut viktigast

Mycket viktig att det finns kompetens om helheten.

Utbildning i betydelsen av en digital samhällsbyggnadsprocess.

Stöd kring framtagande av handlingsplan för digitalisering av verksamheten.

Workshops känns som en väldigt bra modell istället för traditionella kurser. Fler politiker och chefer. Viktigt att även få med utförarsidan.

Rikta inte bara till direkta användare, missa inte it-beställare, arkivpersonal, och ledning

Riktade utbildningar till kommunernas beslutsfattare: chefer o politiker.

Satsa på utveckling och nätverkande för tjänstemän.

Riktade utbildningar (sorterade enligt ämnen så som vi grupperade oss nu?) Nätverkande och alla slipper uppfinna samma hjul.

# Vad har du för önskemål för fortsatt kompetenssatsning?

Att nå de högre cheferna och politiker. De behöver förstå vilka mål som de behöver sätta upp. Medarbetare löser frågorna bara de har målet.

**Förstå och ha samsyn Se nytta**

**Nyttan av digitala detaljplaner i övriga processer.**

**digitaliseringens genomförande**

Webbkurs (likt Boverket har idag), webbseminarier (bjud in andra kommuner, goda exempel), nätverksträffar, utbildning till politiker och chefer

Samlad infosida/plattform vart man kan finna info till olika viktiga aktörer, fram till att det finns en gemensam plattform MED info.

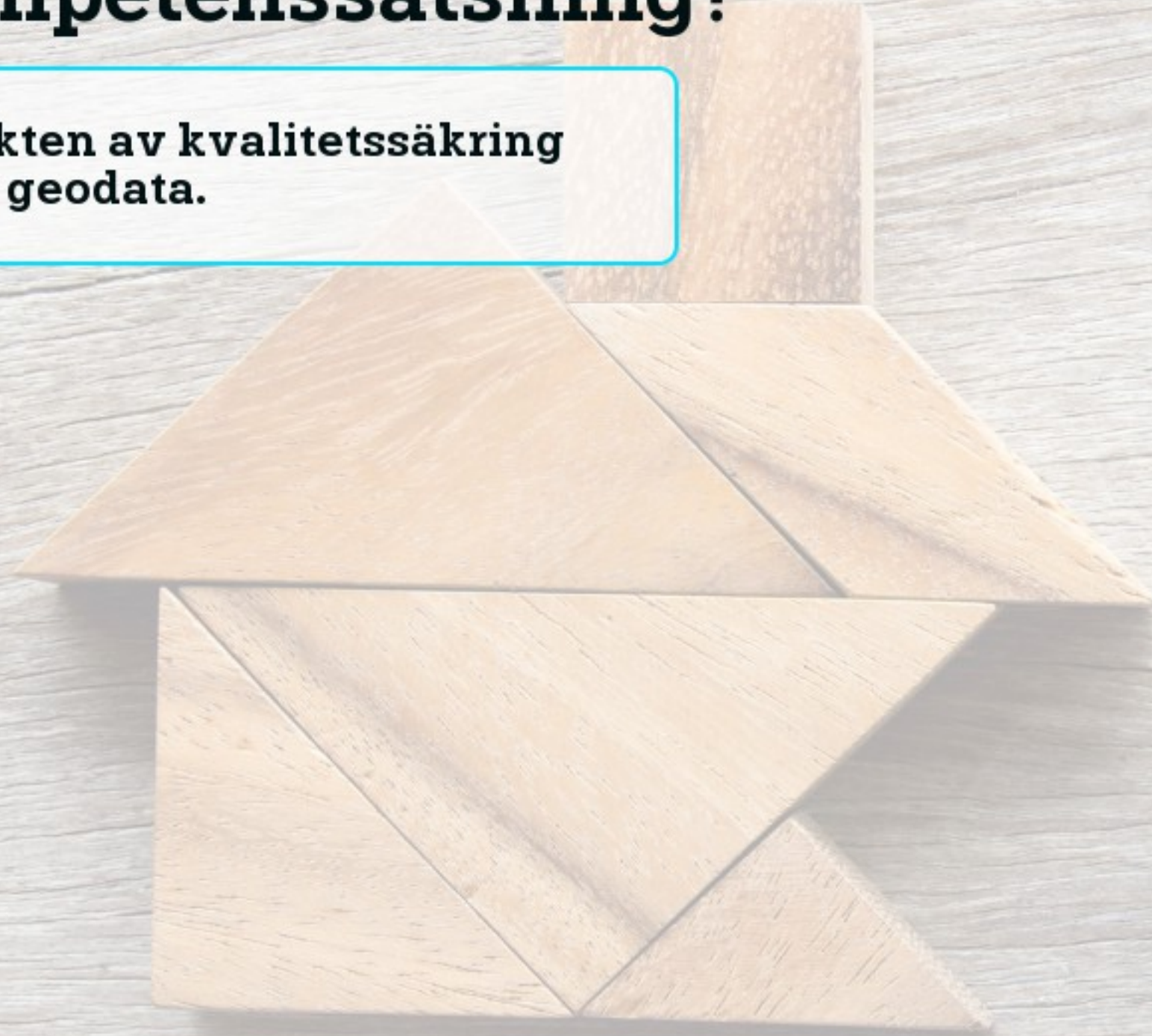
Workshops om användning av de standardiseringar som kommer inom fysisk planering hos planhandläggare. Många kommuner har unga planhandläggare med behov av att stötta varandra och hitta nätverk.

**Att följa processen på nära håll, kontaktpersoner från kommuner.**

**Utbildning riktat mot kommunens beslutsfattare i alla berörda nämnder och förvaltningar.**

# Vad har du för önskemål för fortsatt kompetenssatsning?

Vikten av kvalitetssäkring  
av geodata.



# Vad tar du med dig från den här dagen? Vad är det första du gör?

**Pratar med chefen**

**Initiera diggibarometern, inspirera kollegor och chefer**

**Lägger till på ledningsgruppens dagordning.**

**Samarbeta kring digitalisering för att få gensvar och fotfäste**

**Tömma och slänga de sista pärmarna i bokhyllan.**

**Samtal med hela gruppen-  
var börjar vi?**

**Prata med mina kollegor**

**Efterfråga en samlad plan för hur organisationen ska jobba med digitalisering.**

**Snacka ihop mig med de kollegor jag hade med mig hit och se hur vi tillsammans kan föra detta vidare ut i organisationen.**

# Vad tar du med dig från den här dagen? Vad är det första du gör?

Känslan av stöd i arbetet med digitalisering. I morgon ta ikapp dagens förlorade arbete och nästa vecka prata med chef och kollegor om denna ws.

**Tar med "färdplanen" för diskussion vid verksamhetsplaneringen**

**Inspirerar kollegor och chef.**

**Informerar övriga medarbetare. Var ska vi börja?**

Sammanställer informationen som givits, punktar upp några enskilda punkter för att senare framföra till chefen.

**Fortsätta prata om att bra geodata är grunden till digitala processet**

**Pratar med mina politiker kollegor att engagera sig.**

**Vikten av digitalisering. Pratar i ledningsgruppen om hur vi ska få med våra politiker på tåget.**

**Rensar skrivbord och pärmar, pratar med chefen om hur vi startar**

# Vad tar du med dig från den här dagen? Vad är det första du gör?

Tekniken är inte största problemet. Personliga egenskaper inom chefsklustret är det viktigaste för framgång. Vad man gör för att få med dem är det viktigaste vi måste försöka att hantera.... men hur?

