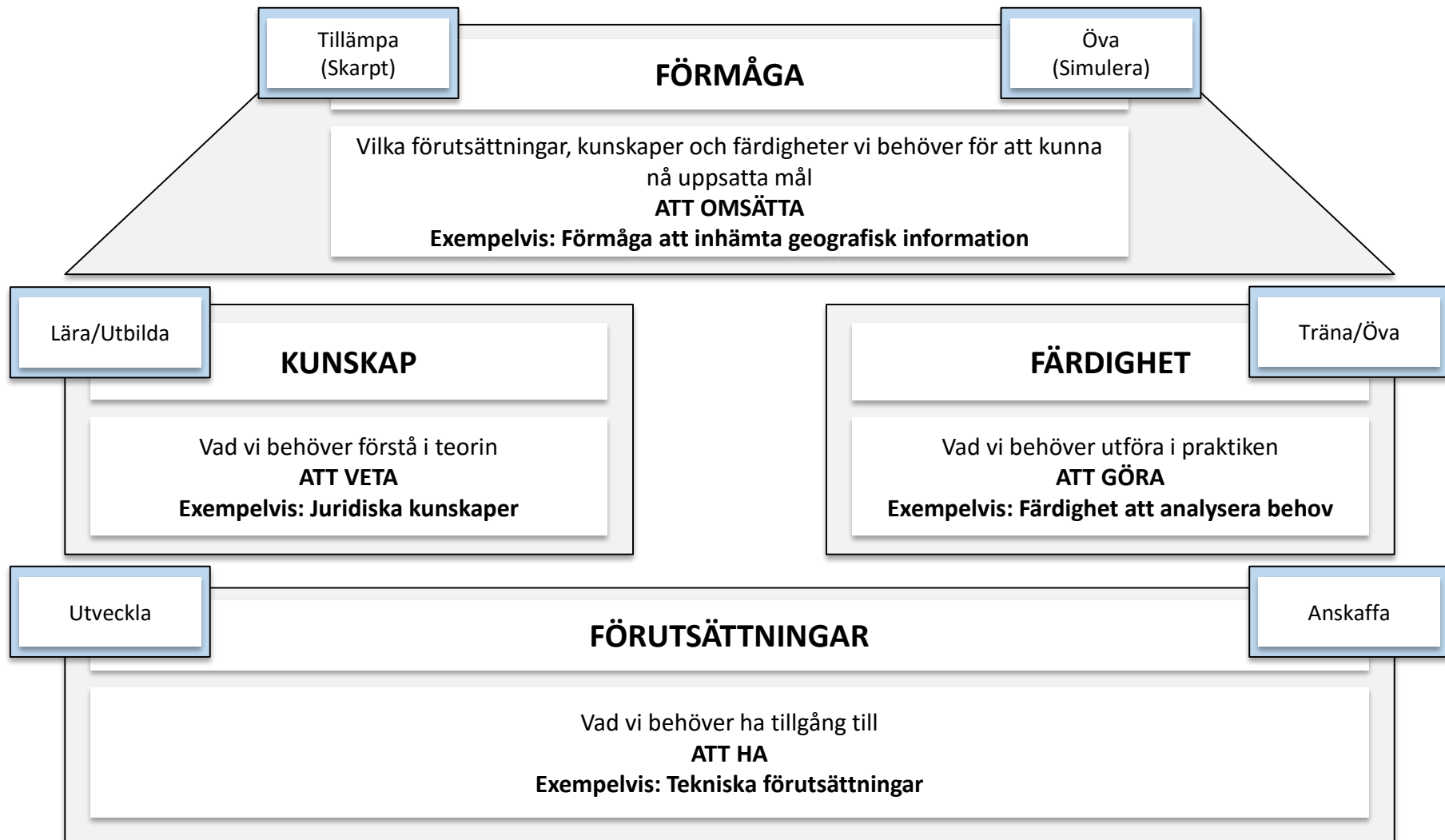


# Samverkansövning "KOORDINAT-16"



## Övningsbestämmelser Bilaga 1 - Förmågekatalog



# DELMÅL 1 – FÖRMÅGA ATT INHÄMTA GEOGRAFISK INFORMATION FRÅN ANDRA AKTÖRER

## FÖRUTSÄTTNINGAR

1. **Policys/styrdokument och aktiva beslutsfattare som skapar förutsättningar för organisationens inhämtning av geografisk information**
2. **Arbetsätt för att analysera pågående situation och fastställa behov av geografisk information**
3. **Arbetsätt för att inhämta geografisk information**
4. **Tekniska förutsättningar för att inhämta geografisk information (mjukvara, hårdvara, infrastruktur)**
5. **Funktion med uppgift att analysera vilken geografisk information som krävs beroende på situation**
6. **Funktion med uppgift att inhämta geografisk information**
7. **Avsatta medel för att kunna inhämta avgiftsbelagd geografisk information**

## KUNSKAPER

8. **Kunskap om vilken aktör som kan levererar vilken typ av geografisk information**
9. **Kunskap om juridiska möjligheter för leverans av geografisk information**
10. **Kunskap om tekniska möjligheter för leverans av geografisk information**

## FÄRDIGHETER

11. **Färdighet att analysera pågående situation och fastställa behov av geografisk information**
12. **Färdighet att inhämta geografisk information**

## DELMÅL 2 – FÖRMÅGA ATT LEVERERA GEOGRAFISK INFORMATION TILL ANDRA AKTÖRER

### FÖRUTSÄTTNINGAR

1. **Policys/styrdokument och aktiva beslutsfattare som skapar förutsättningar för organisationens leveranser av geografisk information**
2. **Arbetsätt för att leverera geografisk grundinformation**
3. **Arbetsätt för att leverera geografisk händelsebaserad information**
4. **Tekniska förutsättningar för att leverera geografisk information (mjukvara, hårdvara, infrastruktur)**
5. **Funktion med uppgift att leverera geografisk information**

### KUNSKAPER

6. **Kunskap om juridiska möjligheter för leverans av geografisk information**
7. **Kunskap om tekniska möjligheter för leverans av geografisk information**

### FÄRDIGHETER

8. **Färdighet att leverera geografisk grundinformation**
9. **Färdighet att leverera geografisk händelsebaserad information**

## DELMÅL 3 – FÖRMÅGA ATT ANVÄNDA GEOGRAFISK INFORMATION SOM BESLUTSSTÖD

### FÖRUTSÄTTNINGAR

1. **Polycys/styrdokument och aktiva beslutsfattare som skapar förutsättningar för hur organisationen använder geografisk information som beslutsstöd**
2. **Arbetsätt för att sammanställa geografisk information till en produkt**
3. **Arbetsätt för att analysera geografisk information och skapa beslutsunderlag**
4. **Tekniska förutsättningar för att använda geografisk information (mjukvara, hårdvara, infrastruktur)**
5. **Funktion med uppgift att sammanställa geografisk information till en produkt**
6. **Funktion med uppgift att analysera geografisk information och skapa beslutsunderlag**

### KUNSKAPER

9. **Kunskap om juridiska möjligheter för användning av geografisk information**
10. **Kunskap om tekniska möjligheter för användning av geografisk information**

### FÄRDIGHETER

11. **Färdighet att sammanställa geografisk information till en produkt**
12. **Färdighet att analysera geografisk information och skapa beslutsunderlag**

# DELMÅL 4 – FÖRMÅGA ATT SAMORDNA GEOGRAFISK INFORMATION MED ANDRA AKTÖRER

## FÖRUTSÄTTNINGAR

1. **Policys/styrdokument och aktiva beslutsfattare som skapar förutsättningar för organisationens samordning av geografisk information med andra aktörer**
2. **Arbetsätt för att *gemensamt* analysera pågående situation och fastställa *gemensamma* behov av geografisk information**
3. **Arbetsätt för att samordna inhämtning av geografisk information**
4. **Arbetsätt för att samordna leverans av geografisk grundinformation**
5. **Arbetsätt för att samordna leverans av geografisk händelsebaserad information**
6. **Arbetsätt för att samordna sammanställning av geografisk information till en gemensam produkt**
7. **Arbetsätt för att *gemensamt* analysera geografisk information och skapa *gemensamma* beslutsunderlag**
8. **Funktion med uppgift att samordna hanteringen av geografisk information med andra aktörer**

## KUNSKAPER

9. **Kunskap om juridiska möjligheter för samordning av geografisk information**
10. **Kunskap om tekniska möjligheter för samordning av geografisk information**

## FÄRDIGHETER

11. **Färdighet att *gemensamt* analysera pågående situation och fastställa *gemensamma* behov av geografisk information**
12. **Färdighet att samordna inhämtning av geografisk information**
13. **Färdighet att samordna leverans av geografisk grundinformation**
14. **Färdighet att samordna leverans av geografisk händelsebaserad information**
15. **Färdighet att samordna sammanställning geografisk information till en gemensam produkt**
16. **Färdighet att *gemensamt* analysera av geografisk information och skapa *gemensamma* beslutsunderlag**

# EXEMPEL PÅ UTVECKLAD MÅLBESKRIVNING

## FÖRUTSÄTTNINGAR

### 1.2 Arbetsätt för att analysera pågående situation och fastställa behov av geografisk information

#### Beskrivning – Utvecklas utifrån:

1. Resultat från utforskande seminarieövning
2. Resultat från arbete i egen organisation
3. Stöddokument (ex. SoL gemensamma grunder, m.m.)

1.2.A – EXEMPEL – Arbetsättet präglas av proaktivitet

1.2.B – EXEMPEL – Arbetsättet präglas av en helhetssyn

1.2.C – EXEMPEL – Arbetsättet är dokumenterat och används vid utbildningar och övningar

1.2.E – EXEMPEL – Arbetsättet är skiljer på fakta och antaganden

1.2.D – EXEMPEL – Arbetsättet resulterar i en tydlig slutprodukt

#### Förmågskala

Mycket god förmåga

Arbetsättet är mycket väl dokumenterat och beskrivet.  
Arbetsättet är mycket väl beprövat och etablerat inom organisationen.  
Arbetsättet är ett stort stöd vid uppkomna utmaningar under mycket svåra förhållanden

God förmåga

Arbetsättet är dokumenterat och beskrivet.  
Arbetsättet är beprövat och etablerat inom organisationen.  
Arbetsättet är ett stöd vid uppkomna utmaningar under svåra förhållanden

Grundläggande förmåga

Arbetsättet är dokumenterat och beskrivet.  
Arbetsättet är etablerat inom organisationen.  
Arbetsättet är ett stöd vid uppkomna utmaningar under gynnsamma förhållanden

Bristande förmåga

Arbetsättet är bristfälligt/ej dokumenterat och beskrivet.  
Arbetsättet är inte etablerat inom organisationen.  
Arbetsättet är ett litet/inget stöd vid uppkomna utmaningar under gynnsamma förhållanden



# EXEMPEL PÅ UTVECKLAD MÅLBESKRIVNING

## FÖRUTSÄTTNINGAR

### 1.11 Färdighet att analysera pågående situation och fastställa behov av geografisk information

#### Beskrivning – Utvecklas utifrån:

1. Resultat från utforskande seminarieövning
2. Resultat från arbete i egen organisation
3. Stöddokument (ex. SoL gemensamma grunder, m.m.)

1.11.A – EXEMPEL – Organisationen utgår ifrån etablerade arbetssätt

1.11.B – EXEMPEL – Organisationen genomföra arbete parallellt utifrån behov på kort och lång sikt

1.11.C – EXEMPEL – Organisationen identifierar rätt aktörer som har önskvärd information

1.11.E – EXEMPEL – Organisationen använder tekniska hjälpmedel på optimalt sätt

1.11.D – EXEMPEL – Organisationen eskalerar till regional/nationell nivå vid rätt tillfälle

#### Förmågeskala

Mycket god förmåga

Organisationen har en mycket god förmåga och stor erfarenhet av att genomföra analyser och fastställa behov.  
Organisationen kan agera självständigt och lösa uppkomna utmaningar under mycket svåra förhållanden.  
Organisationen är inte i behov av stöd för att lösa uppgifter.

God förmåga

Organisationen har en god förmåga och erfarenhet av att genomföra analyser och fastställa behov.  
Organisationen kan agera självständigt och lösa uppkomna utmaningar under svåra förhållanden.  
Organisationen är inte i behov av stöd för att lösa uppgifter.

Grundläggande förmåga

Organisationen har en grundläggande förmåga och viss erfarenhet av att genomföra analyser och fastställa behov.  
Organisationen kan agera självständigt och lösa uppkomna utmaningar under gynnsamma förhållanden.  
Organisationen är i behov av stöd för att lösa uppgifter.

Bristande förmåga

Organisationen har en bristande förmåga och saknar erfarenhet av att genomföra analyser och fastställa behov.  
Organisationen kan inte agera självständigt eller lösa uppkomna utmaningar under gynnsamma förhållanden.  
Organisationen är i stort behov av stöd för att lösa uppgifter.

